

研究生教育发展质量年度报告

(2023 年)

高校
(公章)

名称: 西安邮电大学

代码: 11664

2024 年 4 月

一、总体概况

西安邮电大学是一所以工为主，以信息科学技术为特色，工、管、理、经、文、法、艺多学科协调发展的普通高等学校，是我国特别是西北地区信息产业和现代邮政业人才培养、科学研究的重要基地。学校先后隶属于邮电部和信息产业部，2000年划转到陕西省，现由陕西省人民政府与工业和信息化部共建，是陕西高水平大学建设高校、陕西省“一流大学、一流学科”建设高校、教育部“卓越工程师教育培养计划”实施高校、全国首批试办边防军人子女预科班的高校、西北地区唯一承担亚太电信组织和东盟培训任务的高校。

（一）学位授权点基本情况

学校2003年获批硕士学位授予单位，2004年招收首批硕士研究生，2021年获批博士学位授予单位，2022年开始招收首批博士研究生。经过多年发展建设，学校现有1个博士学位授权一级学科，13个硕士学位授权一级学科，9个硕士专业学位授权类别。

（二）学科建设情况

学校始终坚持以学科建设为龙头，以建设一流学科为引领，以提升学科内涵为核心，着力强化学科特色优势，着力加强学科队伍建设，全面提升学科整体水平。

学校2023年稳步推进“双一流”建设，在陕西省第二轮“双一流”建设专家组实地调研中，得到充分肯定和高度评价；坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，1人荣获“全国最美高校辅导员”（目前在陕高校唯一）；2023年学生在各级各类学科科技竞赛中共获省级及以上奖项920余项，其中国家级奖210余项，其中在第十八届“挑战杯”国赛中获特等奖1项、一等奖1项、二等奖1项，取

得该赛事获奖历史性突破；积极实施有组织科研，统筹构建“平台、项目、成果”三位一体的平台管理机制和分类评价机制，深化科技成果转化“三项改革”。2023年学校获批国家重点研发计划重点项目立项数和立项经费数均取得新突破；获批省部级及以上科研项目230余项，立项经费数较上年度增长30%；联合研发的基于全光双共振光声光谱技术的高精度温室气体监测设备应用于国家碳监测评估试点工作中，突破“卡脖子”难题，成功实现该技术的国产化替代。

学校在“2023软科中国大学排名”中，综合实力位居全国第192位，较上一年度提升35位；3个学科同时进入世界一流学科榜单；6个学科上榜“2023软科中国最好学科排名”；1名教授连续三次入选管理科学与工程学科高被引学者；14名教授入选全球前2%顶尖科学家榜单。

（三）研究生招生情况

构建“网络直播+导师团队宣讲+点对点生源学校宣传”的研究生招生宣传模式，开展多维度的研究生招生宣传，坚持综合评价，做好招生录取工作。

1、报考情况。2023年，报考我校硕士研究生的考生6545人；报考全日制硕士研究生6203人，占报考人数的94.78%，其中，报考学术学位1565人，报考专业学位4980人；报考非全日制硕士研究生342人，占报考人数的5.22%。

报考考生中应届生4256人，占比65.02%，其中我校应届生1199人，占应届生考生总人数的28.17%。陕西省考生人数为3663人，占报考总人数的55.97%。

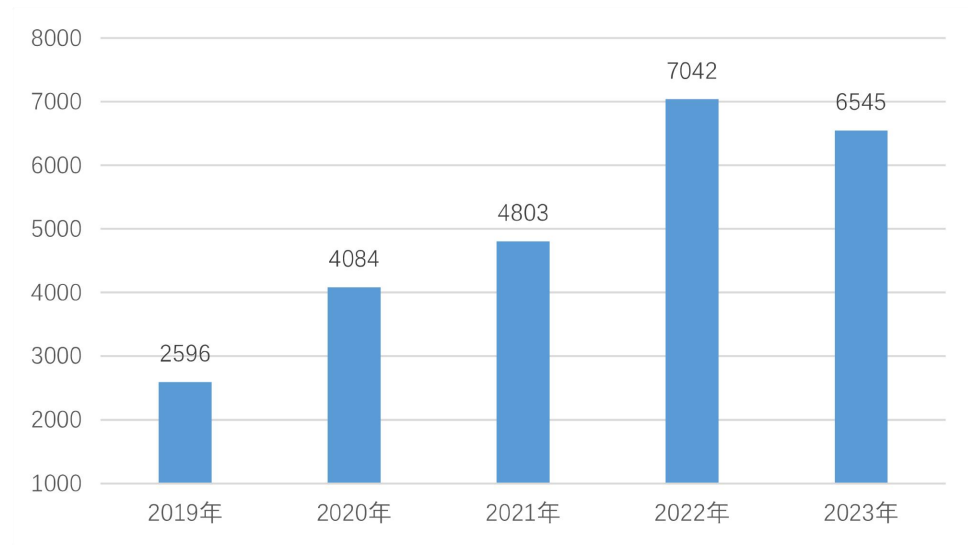


图 1 2019-2023 年硕士研究生报考人数统计图

2、录取情况。2023 年硕士研究生共录取 1407 人,同比增长 5.47%。全日制录取 1270 人,同比增长 5.2%。录取退役大学生士兵 2 人。

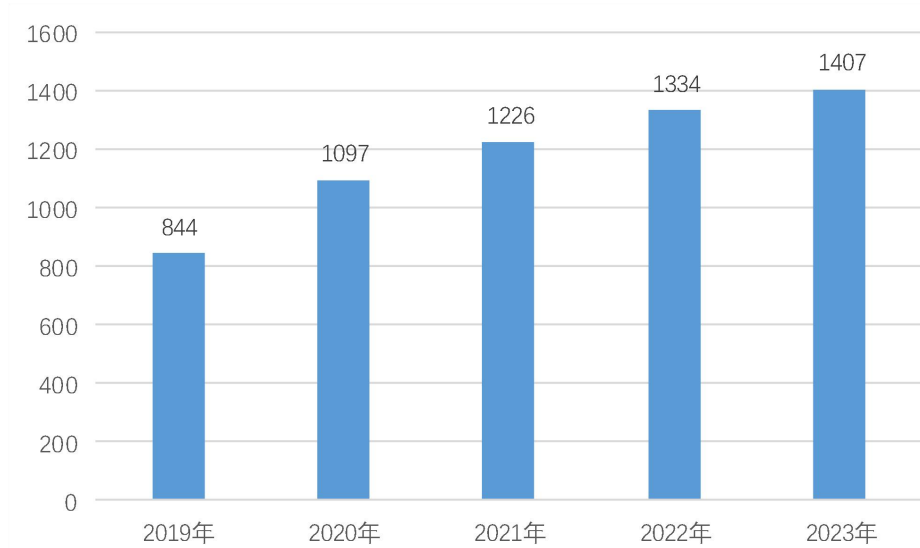


图 2 2019-2023 年硕士研究生录取人数统计图

全日制学术学位录取 407 人,全日制硕士专业学位录取 863 人,非全日制硕士专业学位录取 137 人。全校专业学位硕士人数占总招生人数的 71.07%。

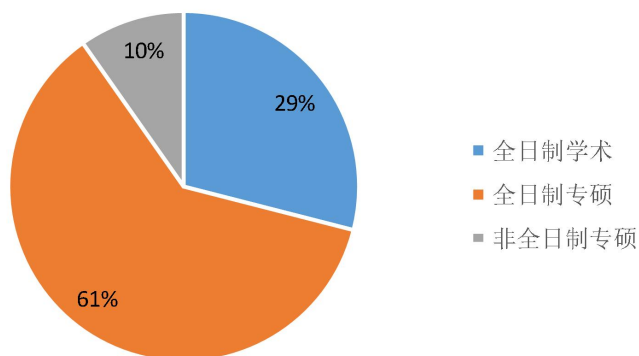


图3 2023年硕士研究生录取学位类型及学习方式比例图

3、各学科门类录取分布情况。录取的1407人中，法学27人，经济学10人，文学29人，理学30人，管理学212人，艺术学73人，工学1026人。工学占比72.92%，学科特色鲜明。

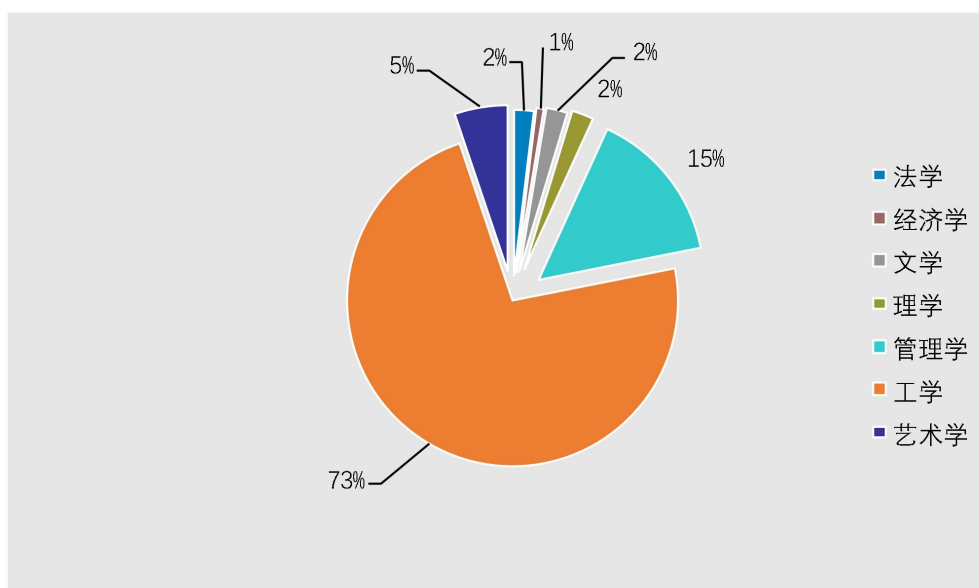


图4 2023年录取各学科门类占比图

（四）研究生在校情况

截止2023年底，我校各类在校研究生3975人，其中博士研究生14人。学术学位研究生1262人，专业学位研究生2713人，分别占比31.75%，68.25%。

（五）研究生毕业和授位情况

2023 年度我校申请硕士学位 1150 人，其中学术学位 381 人，专业学位 769 人；因学位论文预答辩、相似性检测、科研成果未达标、学位论文盲审等未通过共计 70 人。2023 年共授予硕士学位 1080 人，其中学硕 363 人，专硕 717 人。

（六）研究生就业情况

2023 届毕业研究生共 1054 人，就业人数 1025 人，毕业去向落实率为 97.25%，与去年基本持平。其中，协议和合同就业为毕业研究生发展主旋律，占比为 94.78%；其次为升学深造，有 23 名毕业研究生的毕业去向为国内升学，占毕业研究生总人数的 2.18%，其中，流向“双一流”建设高校深造的人数为 16 人。

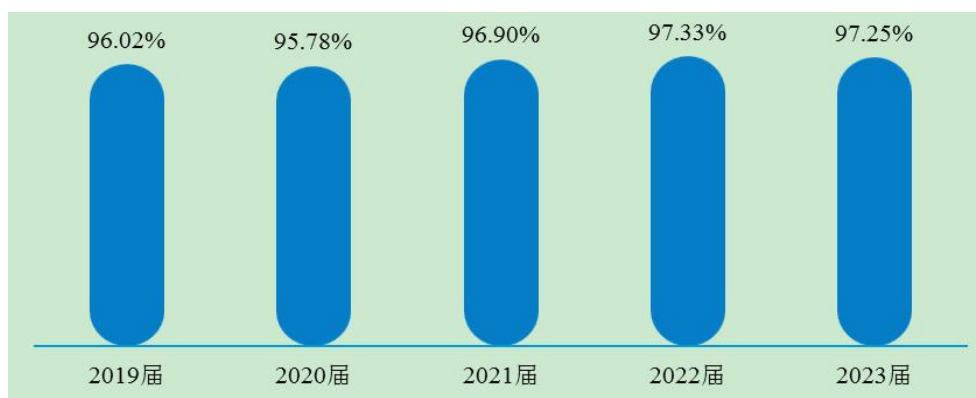


图 5 2019-2023 届毕业研究生毕业去向落实率分布

2023 届毕业研究生分布在 27 个专业，其中电子信息、网络与信息安全、网络空间安全、光学工程、计算机技术、软件工程、控制科学与工程、机械、电子与通信工程、物理学、物流工程 11 个专业的毕业去向落实率达到了 100.00%，实现了完全就业。

2023 届毕业研究生就业行业主要集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”（57.41%），其次为“制造业”（11.02%）和“金融业”（8.62%）。行业流向与学校特色及专业人才培养定位相符合。毕业生

就业行业流向详见下表。



图 6 2023 届毕业研究生就业行业分布 (TOP10)

2023 届毕业研究生就业地域分布较广，覆盖了 27 个省级行政区。毕业研究生本省留存率为 56.81%，北京市、广东省、河南省也是本校毕业研究生择业热点省市。就业流向人数 TOP10 城市：依次为西安市、北京市、深圳市、上海市、咸阳市、杭州市、郑州市、苏州市、武汉市、宝鸡市。

毕业研究生就业单位流向前三分别为其他企业(主要为民营企业) 45.79%、国有企业 40.28%、高等教育单位 4.11%。大型企业在稳住毕业研究生就业“基本盘”方面发挥着重要作用，毕业研究生就业单位规模主要集中在 1000 人以上（占比为 61.50%），其次是 501-1000 人（12.94%）。

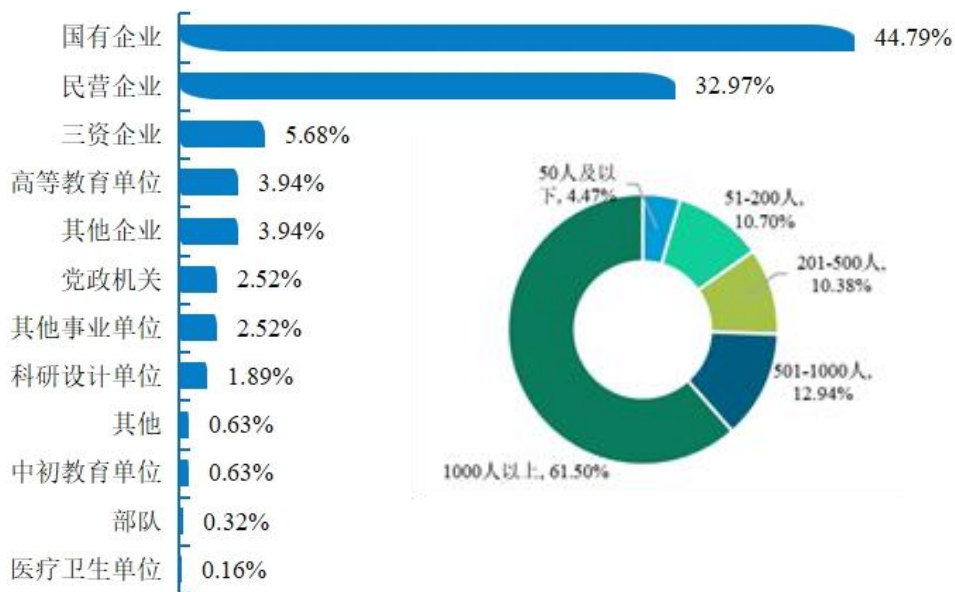


图 7 2023 届毕业研究生就业单位性质及规模分布

2023 届毕业研究生中，到世界 500 强企业就业 328 人，到中国 500 强企业就业 490 人，到民营 500 强企业就业 76 人。

从就业岗位专业相关及来看，2023 届毕业研究生目前就职岗位与所学专业的相关度为 91.55%，较去年提升 1.41 个百分点；均值为 3.79 分（5 分制），偏向“比较相关”水平。从就业任职匹配度来看，个人兴趣与目前工作岗位的匹配度为 93.83%（3.78 分）、学历层次与目前岗位要求的匹配度为 95.73%（3.92 分）、能力素养与目前岗位要求的匹配度为 97.31%（3.95 分），毕业研究生对目前工作的总体满意度达 96.17%。



图8 学校2023届毕业研究生兴趣/学历/能力与岗位匹配情况分布

注：1.匹配度为选择“很符合、比较符合、一般”的人数占此题总人数的比例，并针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（1=很不符合、5=很符合），计算其均值。2.因四舍五入保留2位小数，故各项占比合计可能不是100.00%。

从用人单位满意度来看，毕业研究生工作表现获用人单位认可，所有受访用人单位均对学校毕业研究生的工作表现感到很满意或比较满意，无单位反馈不满意。用人单位继续招聘本校毕业研究生意愿高，占比为87.80%。反馈愿意继续招聘本校毕业研究生的原因主要为“工作能力符合要求，综合素质较高”（83.33%）。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思想政治教育队伍建设

学校现有研究生辅导员23人，师生比1:168.5。学校全面贯彻落实国家、陕西省及学校研究生教育会议精神，定期开展研究生辅导员业务培训，强化导学互动、朋辈带动、家校联动的辅导员工作机制，切实提高研究生辅导员的思想政治素质和业务能力，不断提高研究生思想政治工作质量。学校以新发展理念引领研究生思想政治教育，激发研究生思想政治教育的内生动力，逐步探索建立科学合理、具有研究生思政工作特点的辅导员评价机制，搭建培养专家型辅导员平台。2023年马克思主义学院辅导员刘洋入选全国“最美辅导员”先进事迹在全国范围内进行宣传推广，成为研究生辅导员队伍建设的亮点。

学校强化研工队伍与导师队伍的沟通联系和协同育人，落实研究生导师立德树人职责，切实把导师精力放到人才培养的一线、思政教育的一线、教育教学的一线。学校制定《西安邮电大学关于研究生导师向学院党组织定期报告在读研究生培养情况实施办法（试行）》，要求导师填写《西安邮电大学在读研究生培养情况调查表》，重点关注所带研究生身心健康状况、思想表现、纪律表现、学业表现，实现

“双覆盖，双发现”，及时有效解决导学关系中存在的问题，着力发挥导师的思想政治教育功能，督促导师全方位落实立德树人的职责要求。

（二）示范引领抓好研究生党建

学校充分发挥研究生党支部在研究生思政教育中的凝聚作用，按照“固基”“提质”“出彩”的思路，继续做好研究生党支部的标准化、规范化建设。2023年，学校研究生爱心青年帮党支部通过了全国高校“百个研究生样板党支部”验收，党支部在建设中融入思政实践育人，探索出“334”研究生样板党支部工作模式，在教育部思想政治工作司、教育部学位管理与研究生教育司指导，教育部学位与研究生教育发展中心主办的全国“研究生党建思政工作研讨会”上作经验交流，得到了与会专家和兄弟高校的广泛好评。

（三）校园文化建设

学校坚持“两个引领”（思想引领、学术引领），以三个带动（党建带动、骨干带动、活动带动）为基础，建好“三大平台”（组织育人平台、文化育人平台、实践育人平台）。积极开展各类校园文化活动、社会实践活动，促进研究生全面发展，实现“三全育人”、“五育并举”，引领研究生培养高质量发展。

学校每年制定研究生思想政治教育的“三阶段六强化”思想教育活动安排，抓住研究生“开学季”和“毕业季”两个关键时期，开展“研途引航”入学教育、“研途西邮星”、“五好”研究生团队评选、“研途星光，‘邮’你璀璨”国奖获得者风采展、毕业生离校教育等活动，抓牢研究生思想政治工作。

学校多方面加强研究生学风建设。定期举行“播云讲坛”和“青

鸟雅集”为代表的系列学术活动。以中国研究生创新实践系列大赛为引擎，推动创新实践人才培养，开展“筑梦西邮 创享研途”研究生创新成果展、“中兴捧月杯”研究生创新实践系列赛事选拔赛等活动。2023年，学校研究生在各项学科竞赛中获得国家级奖励146项，省级奖励53项。其中，第二十届研究生数学建模竞赛，学校共获奖127项（其中一等奖2项），在全国507个参赛单位中排名第六，再次刷新成绩最好排名。2023年4月发布的《中国研究生创新实践系列大赛十年发展报告》，学校多项数据位居全国高校前列，展现了学校研究生人才培养高质量发展取得的优异成绩。

加强研究生体育、美育和劳动教育。学校举办第二届“缤纷研途，导学同行”导学趣味运动会。加强导学情感纽带的建立，强化和谐的导学关系，丰富师生的校园文化生活。组织开展第四届研究生“优研雅室”文明卫生宿舍创建评比活动，引导广大研究生共同营造“安全和谐、清洁文明、奋进向上”的学生宿舍育人环境和文化氛围。举办了“废旧物品换绿植”环保公益活动，倡导绿色环保生活；举办了研究生“目光所至，皆为华夏”摄影展征集活动，提高研究生审美情趣；举办“我为同学做件事——考研初试经研‘云’分享”活动，为本科毕业生传经送宝的同时，培养研究生乐于助人、甘于奉献的优良品质；依托“爱心青年帮”党支部，持续打造“科技小屋”品牌，积极开展志愿服务活动，教育研究生崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动。

（四）日常管理服务工作

全面加强研究生的日常教育管理。梳理学校研究生培养、管理、服务的各项规章制度，编印了《西安邮电大学研究生手册（2023版）》，组织各学院研究生辅导员认真学习并向全体研究生进行宣讲，充分发

挥制度的制约作用、鞭策作用和激励作用，促进研究生管理工作的科学化、制度化和规范化；加强导师和辅导员协同育人，组织辅导员深入学生宿舍、课堂，及时了解学生的思想动态，对出现问题跟进解决，引导研究生自觉拥护党和国家的方针政策，遵纪守法，牢固树立大局意识。

持续加强研究生思想政治教育。学校以系统性思路为指导，积极完善研究生思想政治教育顶层设计，确立党委统一领导，党政齐抓共管，职能部门相互协调，学院具体实施的管理机制，着力构建“三全育人”“五育并举”的育人体系。党委研究生工作部制定《西安邮电大学研究生思想政治教育 2023 年度工作计划》，按照“三阶段六强化”的思政教育工作体系，以培养学术道德过硬、科研能力突出、德才兼备的优秀研究生为目标，强化研究生学术道德教育、科研创新能力教育和心理健康教育，累计开展主题活动 25 项；立足学校实际和学生兴趣，开展研究生喜闻乐见的学术和校园文化品牌活动，调动学生积极性，让思政教育更有温度、更有情怀。推进“新时代研究生思想政治教育十项行动”落地，由十个学院分别进行一项行动的试点，凝练形成典型经验，探索研究生教育管理“西邮特色”。

数字赋能推进研究生网络思政教育平台建设。推进研究生教育全流程的信息化管理，满足研究生规模不断增长后研究生教育管理服务的需求，加快推进学校新时代研究生教育改革发展。充分发挥好“西安邮电大学研究生”“西安邮电大学研究生科技创新协会”等微信、微博、视频等数字媒介，传递正能量，传播好声音，筑牢青年网络阵地。截至 2023 年 12 月，“西安邮电大学研究生”共发布推文 256 篇，其中思想引领方面 63 篇，招生就业方面 28 篇，校园文化方面 141 篇；

“西安邮电大学研究生科技创新协会”共发布推文 28 篇，其中就业服务方面 4 篇，竞赛组织方面 18 篇，讲座活动 1 篇，校园文化方面 5 篇。公众号推出的优秀毕业生及优秀学生干部风采展、“研途西邮星”获得者风采展、“五好”研究生团队风采展、“邮博计划”优秀毕业生经验交流等活动受到了广大研究生的欢迎和好评。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

学校高度重视研究生课程学习在研究生培养中的重要作用，不断丰富课程资源，加强课程建设和教学过程管理，保障研究生课程教学质量。

1、研究生课程开课情况

2023 年，我校开出研究生课程 359 门，选课人数 23925 人次。丰富课程资源，持续引进《习近平新时代中国特色社会主义思想》《如何写好科研论文》《工程伦理》《不朽的艺术：走进大师与经典》等 20 门优质在线课程资源，涵盖思政课、科研方法、人文艺术、职业伦理等，扩展了研究生视野，提升了研究生综合素质。鼓励多种形式的课程教学形式，实施混合式教学 65 门次，实施双语和全英文授课、校企联合授课和案例教学 73 门次。

2、研究生优质课程教学资源建设情况

加强课程优质课程资源建设力度。依托项目支持优质课程教材建设，2023 年校级课程教材建设项目结题和新立项 36 项；强化引领示范作用评选了校级研究生精品课程、精品教材和优秀教学案例 27 项。学校被认定为首批教育部在线教育研究中心教育数字化合作伙伴；获 1 项全国工程管理教指委在线示范课程建设项目，1 项全国公共管理教

指委“精品案例课堂”建设项目，2门陕西省课程思政示范课程；32篇教学案例被中国管理案例共享中心等收录，其中3篇获全国百篇优秀管理案例，1篇获会计优秀案例；2本工业和信息化部“十四五”规划教材出版，首次获陕西省优秀研究生教材二等奖1项。

3、研究生课程网上评教情况

学校建立了学生评教教学质量监控体系，定期开展研究生课程网上评教工作。2023年，我校对开设的全部研究生课程教学质量开展网上评教活动，评教率为93.7%，全校评教平均分为98.8。

（二）学位制度建设情况

为进一步规范同等学力人员的申硕管理，提高同等学力人员培养质量，根据中省有关文件精神，结合学校实际，制定了《西安邮电大学关于同等学力人员申请硕士学位的若干规定》，明确了同等学力人员申请硕士学位授予的条件，完善了同等学力人员学位管理制度，保证了学位授予质量。

（三）导师选拔培训和师德师风建设

1、导师队伍整体情况

目前我校的各级各类研究生导师580名。具有博士学位的导师453名，占比78.1%。具有高级职称的导师455名，占比78.45%。导师队伍中博士生导师22名。

2、导师选拔情况

2023年严格执行《西安邮电大学硕士研究生指导教师遴选办法》《西安邮电大学信息与通信工程学科博导遴选办法》等文件，一是围绕立德树人根本任务，突出师德师风第一标准，对导师申请人的条件进行量化，作为遴选考察的硬指标；二是严格审核程序，坚持标准、

严格要求、保证质量，做到公平、公正、合理。2023 年度共遴选新增硕士研究生导师 79 名，博士研究生导师 3 名。

3、导师培训情况

按照 2023 年度研究生导师培训计划，聚焦政治理论、导师职责、师德师风、研究生教育政策、教学管理制度、指导方法、学术伦理、学术规范等方面的内容，持续强化导师思想政治引领和业务指导能力提升，着力培养政治素质高、业务能力强、导学关系好的高水平研究生导师队伍。

按照专业化、科学化、严格化的原则，编制导师工作手册，并邀请“2023 年度十佳导师”和研究生教育管理工作人员，围绕理想信念教育、师德师风建设、政策制度等内容，组织新晋导师岗前培训和岗前资格考试，考试合格者方具备研究生指导资格，实行“先培训，后上岗”；邀请中国科学院大学余金中教授等著名专家教授，结合自身取得突出成绩和贡献的经验，为研究生指导教师作专题培训。

4、师德师风建设

一是制定了 2023 年教职工政治理论学习计划，组织教职工开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的教育学习活动，引领教师筑牢思想根基，聚力铸魂育人，坚定信念听党话跟党走。

二是为持续加强导师岗位管理，推进导师团队建设，充分发挥优秀研究生导师和优秀研究生导师团队的示范引领作用，加快建设高水平研究生导师队伍，形成良好的师德师风，推动研究生教育高质量发展，遵循“科学公正、全面考核、注重实绩、好中选优、宁缺毋滥”的原则，学校开展了 2023 年“十佳导师”和“优秀导师团队”评选工作，最终评选出“十佳导师”10 名，“优秀导师团队”5 个。

（四）学术训练和学术交流情况

1、研究生创新基金资助情况

结合行业发展技术前沿，组织 20 余位专家修订了《2023 年度西安邮电大学研究生创新基金申报指南》，共立项博士硕士研究生创新基金 160 项，资助金额共计 50 余万元，资助力度逐年稳步提高。

2、研究生参与学术交流

通过多种形式支持研究生学术交流。2023 年承办或协办信号处理系统国际会议（ICSPS 2023）、传感器前沿国际会议（ICFST2023）、信息光学与光子学国际会议（CIOP2023）、集成电路创芯人才培养产学合作论坛等学术会议，邀请国内外知名学者举办学术讲座；开展“青鸟雅集”研究生学术论坛等校园文化品牌活动。2023 年累计参加各类讲座等 6000 人次。

3、研究生学术训练

高度重视研究生学术训练工作，要求研究生通过参加课题研究加强学术训练。绝大部分研究生参加导师课题组，开展研究实践，在北京大学对我校硕士研究生培养质量反馈调查报告中，学术硕士在校期间参加过科研项目 1 项及以上比例为 86.2%，专业硕士在校期间参加过科研项目 1 项及以上比例为 82.1%，其中学术硕士主持过 1 项及以上比例为 34.8%。

（五）研究生奖助情况

修订完善了《西安邮电大学研究生奖助学金实施办法》，统筹安排研究生各项奖助学金名额分配、资金发放和监督审核等各项工作，进一步完善研究生资助育人体制机制，充分发挥奖助学金的激励作用和导向作用，公平公正地完成了 2023 年度研究生各项奖助学金的评定

工作。共评定国家奖学金获得者 40 人、学业奖学金获得者 2517 人，共发放奖学金 1093.7 万元；累计发放国家助学金 2059.52 万元；评选出 2023 年度省级和校级优秀研究生干部 257 人、优秀毕业研究生共计 56 人；评选出“研途西邮星”10 人，“五好”研究生团队 5 支，发放社会奖学金 5 万元；研究生担任助管、助教累计 140 余人，发放“三助”津贴近 20 万元；设立了“硕成教育发展基金”2 万元/年，中兴赞助中国研究生创新实践系列赛事的校内选拔赛 3 万元/年。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

1、实施研究生拔尖创新人才培养“邮博计划”

学校实施面向学术学位研究生的拔尖创新人才培养“邮博计划”。通过计划实施，支持研究生开展高水平学术研究和交流，产出高水平学术成果，从而引领学术学位研究生学术创新能力培养。第二届“邮博计划”共 9 人通过期满考核，人均发表高水平论文 2.5 篇，其中 SCI 一区论文 2 篇。同时，拔尖创新人才培养“邮博计划”选拔培养对象 23 人。

2、强化研究生教育改革研究

强化研究生教育改革研究，推进研究生分类培养模式改革。依托项目支持促进教育教学改革研究，校内教改结题和新立项 50 项；总结教育改革成果，开展第二届校级研究生教育教学成果奖评选。学校获批陕西省教育厅研究生教育综合改革研究与实践项目重点项目 1 项，一般项目 1 项，陕西省学位与研究生教育研究中心一般项目 2 项，陕西省学位与研究生教育学会研究生教育成果奖特等奖 1 项，外语类教学成果一等奖 2 项。

（二）教师队伍建设

1、师资队伍引培情况

一是根据学校发展实际和学科发展需求，学校 2023 年共审核考察国内外知名大学博士毕业生 100 余人，审核通过高层次人才、优秀博士共 84 人，专任教师队伍学历结构、学科结构等更趋合理。

二是不断加强教师学历和能力提升支持力度。学校 2023 年派出近 40 名教师开展博士后进修、在职攻读博士学位、出国访学进修、参加教育部举办的中西部青年教师专业能力发展数字化培训、赴企事业单位挂职锻炼等。

2、积极申报各级各类人才项目

积极开展长江学者、国家高层次特殊支持计划青年拔尖项目、教学名师、享受政府特殊津贴人员等国家级项目申报人选的推荐工作，认真开展火炬计划、三秦英才人才引进计划和特殊支持计划等各类省级人才项目的申报。2023 年度学校教师共获得省级以上人才称号、奖励 33 人次。

（三）科学研究

研究生科研参与率和科研成果稳步提升。引导广大研究生密切关注国家、省、市科研重点领域和热点问题，整合科研资源，开展高水平科学研究。2023 年以西安邮电大学为第一署名单位，公开发表 SCI 论文 143 篇（其中一区 5 篇、二区 43 篇、三区 57 篇、四区 38 篇），EI 期刊论文 82 篇，重要国际会议论文 304 篇，SSCI 期刊收录论文 5 篇，CSSCI 期刊收录论文 8 篇，核心期刊 47 篇，公开发表学术会议论文 138 篇；以西安邮电大学为第一单位，参与国家级项目 70 人，省部级项目 164 人，厅局级项目 40 人，横向项目 233 人，学校立项 116 人；

以西安邮电大学为第一发明单位,授权发明专利人数 67 人;在挑战杯、研电赛、互联网+及中国研究生创新实践系列等大赛中,研究生参与率和获奖率再创新高,获得国家级奖励 146 项,省级奖励 53 项。第二十八届研究生数学建模竞赛中共获奖 127 项,全国排名第六。

(四) 国际合作交流

一是拓宽来华留学生招生渠道,做好留学生培养管理。2023 年招收各类来华留学生 44 人,其中录取伊朗、泰国、阿富汗、所罗门、巴基斯坦、孟加拉国等共 6 名来华留学硕士研究生;招收来自 14 个国家的 38 名短期来华留学生参加各类短期培训。二是积极拓展涉外培训项目,开展亚太电信组织培训工作。2023 年 10 月举办了第 22 期“工业互联网关键技术及应用”培训班,共有不丹、柬埔寨、老挝、蒙古、缅甸等亚太电信组织 10 个成员国的 10 名电信官员代表参加培训。三是积极承办 2023 丝绸之路教育合作交流活动“国际物流产学合作研讨会”,举办西安邮电大学第五届“重新连接世界”国际周,邀请国(境)外知名专家 17 人次来校或在线开展讲座,有效提高了学生国际意识,提升了学校国际化氛围。

五、教育质量评估与分析

(一) 学科自我评估进展及问题分析

学校高度重视学位授权点周期性合格评估工作,按照中省关于 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作的有关文件精神,持续推进学科自我评估工作。根据学位授权点合格评估基本条件、《学位授权点抽评要素》《学位授权点自我评估指南》等要求,学校召开专题会议安排参评学科撰写 2023 年《学位授权点建设年度报告》和《研究生教育发展质量年度报告》。

学校坚持以周期性合格评估为契机，以评促改，以评促建。通过自我评估中期检查发现仍存在以下问题：一是国家级高层次人才引培有待进一步加强；二是研究生学位论文质量还需加强。

（二）学位论文抽查情况及问题分析

充分利用教育部学位中心学位论文评审平台的重要作用，组织报送评阅硕士学位论文 2288 篇。其中学术型硕士学位论文 768 篇，专业型硕士学位论文 1520 篇。根据评审结果，学术型硕士学位论文结果为“优秀” 111 篇，优秀率为 14.45%；“良好”共计 425 篇，良好率为 55.34%。专业型硕士学位论文结果为“优秀” 146 篇，优秀率为 9.6%；结果为“良好”的共计 800 篇，良好率为 52.63%。

从教育部学位中心评审平台反馈的结果来看，与去年相比，我校学术型硕士学位论文优秀率提升了 3.2%，良好率提升了 1.64%，专业型硕士学位论文优秀率提升了 0.46%。学位论文在优秀率和良好率方面都取得了不同程度地增长，说明近年来在提升学位论文质量方面的一系列的举措优势初现。但从长远看，学位论文整体水平还有待进一步提升。

六、改进措施

学校将认真贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于研究生教育工作的重要指示和全国研究生教育会议精神，以学校“十四五”规划建设目标和学校第五次党代会提出的新的“三步走”战略为指引，紧紧围绕三个“翻番”、三个“新突破”、六个“新增”主要指标任务，结合实施“八大专项行动”、党建“六大工程”，坚持“特色立校、人才强校、创新兴校、质量荣校”发展理念，准确把握高等教育发展新常态，把研究生教育摆正更加重要的位置，进一步加强学科内

涵建设，不断提高人才培养质量。

（一）持续加大国家级高层次人才引进力度

高层次人才队伍建设是学科内涵建设的核心要素，拥有一支结构合理、能够立足学科发展前沿的学科队伍，是提升学科影响力和学科水平的关键。学校将紧紧围绕学校人才战略核心，结合一流大学、一流学科、一流专业、一流师资建设需要，依托国家和陕西省各类人才计划平台，加强以院士、国家杰青获得者、国家优青获得者为代表的领军人才群体的建设，实行更积极、更开放、更有效的人才引进政策。突出高层次领军人才的引进，通过全职、半职、兼职聘任等灵活方式不断推进领军人才建设工程。以院士工作室建设为载体，积极搭建高层次人才平台，发挥院士等高水平人才的引领带动作用，培养一批青年拔尖人才、领军人才和创新团队，促进科研合作、学科建设，扩大学术影响，增强学校核心竞争力。

（二）持续提升研究生学位论文质量

全面落实立德树人根本任务，坚持导师是研究生培养第一责任人，持续加强导师队伍建设，强化导师遴选、导师培训、导师考核等重要环节，不断提升导师指导能力和创新思维，引导导师投入更多时间和精力助力研究生成长成才；持续加大研究生学位论文相似性检测力度和提高学位论文盲审评阅质量，完善奖惩机制，积极构建学校、学位点、导师、研究生等多方参与的全方位、立体化质量保障体系；围绕学位论文开题、中期检查、学术不端行为检测、论文预答辩、论文评阅及答辩等重要节点，对学位论文质量进行全方位监管，进一步有效保障学位论文和学位授予质量的提升。